



FACULTAD
DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS
UABC ■

ESPECIALIDAD EN DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Universidad Autónoma de Baja California

DURACIÓN: 1 AÑO
MODALIDAD PRESENCIAL

OBJETIVO

Preparar especialistas capaces de analizar el contexto, su organización y área laboral, para abordar retos y oportunidades del capital humano, con metodologías y herramientas que permitan realizar intervenciones que ayuden de manera eficaz al logro de objetivos organizacionales

PERFIL DE INGRESO

Profesionistas interesados en fortalecer las bases de la gestión del capital humano así como las metodologías y herramientas que les permitan realizar análisis e intervenciones prácticas y alineadas a los objetivos de las organizaciones.

CONVOCATORIA

2025

ESPECIALIDAD EN DESARROLLO
DEL CAPITAL HUMANO

PROCESO DE SELECCIÓN

- Recepción de solicitudes hasta el 20 de diciembre de 2025.
- Enviar correo a slopez56@uabc.edu.mx
- Evaluaciones en línea (\$1,100 pesos).
 1. Psicométrico: 06 de enero 2026
 2. De conocimiento : 07 de enero 2026
- Entrevista: 08 de enero 2026
- Resultados: 09 de enero 2026
- Inscripción y pago: A partir del 12 enero 2026.

**Contamos con becas institucionales y facilidades de pago \$3,300 M.N (mensual).
Mínimo costo de titulación.**



RUTA CRÍTICA

ESPECIALIDAD EN DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

TOTAL 40 CRÉDITOS

MÓDULO 1

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO
COMO ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

MÓDULO 2

SISTEMA DE NOMATIVIDAD
EN LAS ORGANIZACIONES

PLANEACIÓN DE
R.H.

CAPACITACIÓN Y
DESARROLLO

RELACIONES
LABORALES

SEMINARIOS DE
CASO DE ESTUDIO



COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL

ORGANIZACIÓN Y
COMPETENCIAS DEL
TRABAJO

ADMINISTRACIÓN
DE LA CALIDAD

SEGURIDAD
E HIGIENE



FACULTAD
DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS
UABC ■

COMPETENCIAS

DESARROLLADAS POR EL PROGRAMA

- Crear sistemas que ayuden y dirijan al personal en sus estrategias organizacionales
- Analizar y diseñar puestos de trabajo.
- Aplicar métodos y técnicas para reclutar y seleccionar candidatos calificados para cubrir las vacantes.
- Capacitar y desarrollar al personal, cubriendo las necesidades presentes y futuras de la empresa.
- Desarrollar estructuras salariales, de incentivos y motivacionales acorde a la organización y al medio para reducir la rotación externa del personal.
- Prevenir legalmente los conflictos laborales del personal en la empresa.
- Administrar los programas de higiene y seguridad social.
- Promover la disciplina y la conducta ética y moral del personal.
- Utilizar las tecnologías de información para efficientizar la toma de decisiones.
- Fortalecer el clima laboral de la organización mediante la implementación y mejora continua de procesos de gestión del capital humano.

REQUISITOS

Horarios

6 horas a la semana, en dos clases de 3 horas.
De 6-9 de la tarde.

Dirección

Bld. Río Nuevo y Eje Central Colonia
Agualeguas Mexicali, Baja California C.P. 21330

- Título profesional de licenciatura.
- Certificado de estudios con un promedio mínimo de 80.
- Cédula profesional.
- CURP.
- Acta de nacimiento, en caso de ser extranjero presentar documento que acredite su estancia legal en México.